



CÁMARA DE DIPUTADOS

República Dominicana

PLAN OPERATIVO ANUAL POA 2024

MARCO ESTRATEGICO

VISIÓN

Ser un organismo dinámico, proactivo y vanguardista de representación, legislación y fiscalización, altamente valorado por la sociedad, que vela por los intereses y aspiraciones del pueblo dominicano, mediante el ejercicio de sus funciones constitucionales y la actuación efectiva y ejemplar de sus miembros.

MISIÓN

Representar al pueblo dominicano y legislar a su favor, para el desarrollo y consolidación del Estado Social y Democrático de Derecho, ejerciendo las atribuciones constitucionales de control y fiscalización de los demás poderes del Estado

Participación: Apertura en el establecimiento de las prioridades legislativas y en la búsqueda de soluciones a las demandas de la ciudadanía, escuchando activamente sus perspectivas y necesidades.

Equidad: Representación en igualdad de condiciones de todos los sectores que componen la sociedad dominicana.

Equidad: Representación en igualdad de condiciones de todos los sectores que componen la sociedad dominicana.

VALORES

Calidad: Establecimiento y cumplimiento de los más altos estándares de actuación en el ejercicio de las funciones y en los servicios brindados, apegados al mandato constitucional, las leyes, reglamentos, normas y procedimientos internos.

Probidad: Actuación ética, apegada a la responsabilidad e integridad en el trabajo parlamentario, transparencia en el uso de los fondos públicos y protección del patrimonio.

Pluralidad: Tolerancia y apertura ante la diversidad de opiniones en los debates y actividades parlamentarias.

EJES ESTRATÉGICOS

- 1** Eficiencia y Efectividad Legislativa
- 2** Orientación a los Resultados y la Eficiencia
- 3** Imagen e Impacto Externo e Interno
- 4** Gestión del Talento y Carrera Administrativa
- 5** Cultura Digital
- 6** Medio Ambiente



Eje o Línea Temática Directriz Visión al 2024	Directriz	Visión al 2024
1. Eficiencia y Efectividad Legislativa	Conseguir los más altos niveles de desempeño en el tren legislativo de la Cámara de Diputados, atendiendo diligentemente los temas de la agenda priorizada, dinamizando el trabajo de las comisiones, e impulsando los procesos de conocimiento de leyes e iniciativas	La Cámara de Diputados es reconocida y valorada por su alto nivel de eficiencia y agilidad en términos legislativos, atendiendo de forma rápida y adecuada los asuntos que le competen, en virtud de sus roles y funciones.
2. Atención a los Resultados y la Eficiencia	Implantar una cultura de trabajo, estructurada y formal, orientada hacia la eficiencia y los resultados, sobre la base de métodos y estilos de trabajo productivos y profesionales.	La Cámara de Diputados ha establecido un modelo de gestión que conduce a resultados eficientes, aplicados tanto a las áreas legislativas, administrativas y otras áreas de apoyo. Este modelo guía los procesos desde el establecimiento del presupuesto, hasta la realización de los planes operativos.
3. Imagen e Impacto Externo e Interno	Obtener un alto grado de valoración en la ciudadanía impactando positivamente en la sociedad, con un alto nivel de eficiencia y coherencia en la comunicación e imagen interna y externa.	La CDRD es una de las 5 instituciones del Estado Dominicano más valoradas por la ciudadanía, con un alto grado de impacto positivo a nivel nacional e internacional, reconocida por su transparencia, eficiencia e institucionalidad, con alta valoración del clima organizacional, y una comunicación interna y externa altamente vinculante
4. Gestión del Talento y Carrera Administrativa	Desarrollar competencias en el personal para que logren el éxito en sus funciones, a través de la implementación de la ley de carrera administrativa, para los empleados.	El equipo humano que conforma la CDRD se desarrolla continuamente, incrementando sostenidamente sus niveles de compromiso, vinculación y resultados, a la vez que se consolida la carrera administrativa en la organización.
5. Cultura Digital	Desarrollar un completo y dinámico proceso de transformación digital integral, sobre la base del uso ágil, comprehensivo y productivo de la información y el conocimiento en todas las funciones de la Cámara, tanto en el ámbito legislativo como administrativo.	La CDRD es un ejemplo y modelo en el uso de la tecnología y la transformación digital, con los más altos estándares de desempeño, resultados y buenas prácticas asociadas a la gestión de la información y el conocimiento.
6. Medio Ambiente	Elaborar un modelo, así como un manual para documentar e implementar un Sistema de Gestión Ambiental en la Cámara de Diputados. Este modelo se aplicará a todas las áreas, actividades y servicios desarrollados por la Cámara de Diputados.	Asegurar la correcta gestión ambiental en la institución, auditando los elementos de acuerdo a lo establecido en la normativa vigente y en el manual correspondiente.



Cámara de Diputados de la República Dominicana
Departamento de Planificación y Desarrollo
Plan Operativo Anual 2024

Código	Figura	Categoría	Indicador operativo	Meta	Área responsable	No.	Actividad	Entregable	Peso	Fecha inicio	Fecha fin	Área involucrada	Presupuesto Asignado (Gasto Corriente)	Presupuesto Asignado (Inversión Pública)
2	Orientación a los Resultados y la Eficiencia	Eje temático												
2.1	Conseguir los más altos niveles de desempeño en el tren legislativo de la Cámara de Diputados, atendiendo diligentemente los temas de la agenda priorizada, dinamizando el trabajo de las comisiones e impulsando los procesos de conocimiento de leyes e iniciativas	Directriz Estratégica												
2.1.5	Transformar la organización, desde el punto de vista de la cooperación internacional para consolidar las relaciones internacionales como instrumento de la promoción del desarrollo nacional	Objetivo Estratégico	Un Plan Plurianual de Cooperación Internacional elaborado	Un Plan elaborado en su versión digital, Documento borrador	Departamento de Planificación y Desarrollo Institucional		Levantamiento de información y conceptualización del documento. 2. Definición de metas, objetivos e indicadores. 3. Socialización del Plan con el director de Planificación y el equipo. Aprobación del documento final, socialización y difusión.	Plan anual elaborado de Cooperación Internacional						
2.1.5.1	Gestión de los planes, programas y proyectos de cooperación internacional para el apoyo de la Cámara de Diputados, para impulsar el desarrollo de sus capacidades	Iniciativa Estratégica	Un proyecto indentificado	50%	Departamento de Planificación y Desarrollo Institucional	1	Identificación proyecto a evaluar	Reunión con organismos internacionales	20.00%	T2	T3	Relaciones Internacionales		
						2	Completar ficha del proyecto	Ficha del proyecto	10.00%	T2	T3	Relaciones Internacionales		
						3	Realizar Informe de valoración del proyecto	Informe de valoración del proyecto redactado y entregado	20.00%	T2	T3	Relaciones Internacionales		
						4	Aprobación del proyecto de la Presidencia	Proyecto firmado por las partes	40.00%	T3	T4	Presidencia, Planificación y Relaciones Internacionales		
						5	Implementación del Proyecto	Informe de seguimiento de la implementación	10.00%	T4	T4	Relaciones Internacionales		
2.1.5.2	Fortalecimiento de la participación proactiva en las relaciones con organismos multilaterales	Iniciativa Estratégica	Un acuerdo con un organismo multilateral	50%	Departamento de Planificación y Desarrollo Institucional	1	Identificación de oportunidades de Cooperación	Oportunidades de cooperación identificada	10.00%	T4	T4	Planificación y Relaciones Internacionales		
						2	Definición y/o revisión del documento (fichas) de acuerdo o convenio a ser aprobado	Borrador del acuerdo o convenio	10.00%	T4	T4	Planificación y Relaciones Internacionales		
						3	Realización de discusiones técnicas sobre el contenido del acuerdo o convenio.	Contenidos del acuerdo o convenio	20.00%	T4	T4	Planificación y Relaciones Internacionales		
						4	Aprobación del acuerdo por las partes	Acuerdo firmado	40.00%	T4	T4	Presidencia, Planificación y Relaciones Internacionales		
						4	Implementación del acuerdo	Informe de seguimiento de la implementación	20.00%	T4	T4	Planificación y Relaciones Internacionales		
2.1.5.3	Consolidación de espacios de diálogo con otros parlamentos que permitan la implementación conjunta de proyectos de interés mutuo en el marco de las mejores prácticas (benchmarking)	Iniciativa Estratégica	Participación en dos espacios de Diálogos	100%	Departamento de Planificación y Desarrollo Institucional	1	Identificación de los parlamentos a dialogar	Informe levantamiento dialogo	20.00%	T2	T3	Planificación y Relaciones Internacionales		
						2	Reunión de coordinación de dialogo	Minuta de reunión	20.00%	T2	T3	Planificación y Relaciones Internacionales		
						3	Realización de los diálogos	Informe sobre los diálogos	40.00%	T2	T3	Planificación y Relaciones Internacionales		
						4	Identificación de oportunidades de Cooperación	Informe sobre cooperación identificada	10.00%	T2	T3	Planificación y Relaciones Internacionales		
						5	Relatoria contentiva de la participación de Dialogo	Informe sobre la relatoria de la participación de dialogo	10.00%	T2	T3	Planificación y Relaciones Internacionales		



Cámara de Diputados de la República Dominicana
Departamento de Planificación y Desarrollo
Plan Operativo Anual 2024

Código	Figura	Categoría	Indicador operativo	Meta	Área responsable	No.	Actividad	Entregable	Peso	Fecha inicio	Fecha fin	Área involucrada	Presupuesto Asignado (Gasto Corriente)	Presupuesto Asignado (Inversión Pública)
2	Orientación a los Resultados y la Eficiencia	Eje temático												
2.1	Conseguir los más altos niveles de desempeño en el tren legislativo de la Cámara de Diputados, atendiendo diligentemente los temas de la agenda priorizada, dinamizando el trabajo de las comisiones e impulsando los procesos de conocimiento de leyes e iniciativas	Directriz Estratégica												
2.1.4	Transformar la organización, desde el punto de vista de las estadísticas para tomar decisiones basadas en un diagnóstico eficiente	Objetivo Estratégico												
2.1.4.1	Consolidación, sistematización y actualización de las estadísticas de las actividades legislativas, administrativas y órganos de apoyo	Iniciativa Estratégica	Sistema Estadístico Institucional	40%	Departamento de Planificación y Desarrollo Institucional	1	Definir equipo y cronograma de trabajo	Minuta y cronograma de trabajo	10.00%	T1	T1	Planificación y desarrollo		
						2	Adquisición de un software	Documentacion compra	20.00%	T1	T2	Planificación y desarrollo, Secretaria general administrativa, secretaria general legislativa, tecnología de la información, compra y presidencia		
						3	Capacitación y uso del software	informe de capacitacion	20.00%	T2	T2	Planificación y desarrollo, TIC		
						4	Alimentacion e implementación software	informe implementacion	30.00%	T2	T3	Planificación y desarrollo, TIC		
						5	Gestión y monitoreo	informe monitoreo	20.00%	T3	T4	Planificación y desarrollo		
2.1.4.2	Articulación y mantenimiento de la serie histórica de las principales actividades de la Cámara de Diputados y sus principales indicadores	Iniciativa Estratégica	Series históricas principales de las actividades CD	50%	Departamento de Planificación y Desarrollo Institucional	1	Reunión para definir las principales Series históricas de la CD	Minuta	10.00%	T1	T1	Planificación y desarrollo, Secretaria general administrativa, secretaria general legislativa, tecnología de la información		
						2	Levantamiento series históricas CD	informe principales series históricas	20.00%	T1	T1	Planificación y desarrollo y todas las áreas involucradas		
						3	Empoderando al DPDI para la recoleccion de informacion	Comunicación de presidencia	20.00%	T1	T2	Planificación y desarrollo, Secretaria general administrativa, secretaria general legislativa y presidencia		
						4	Reunión con las distintas unidades para comunicarle sobre el levantamiento y recoleccion de informacion para las series históricas de la CD	Minutas de las reuniones	30.00%	T2	T3	Planificación y desarrollo y todas las áreas involucradas		
			Indicadores estadísticos	50%		2	Informe series históricas CD	Base de tados	20.00%	T3	T4	Planificación y desarrollo		
						3	Reunión para definir los principales indicadores estadísticos de la CD	Munuta reunion	20.00%	T1	T1	Planificación y desarrollo y todas las áreas involucradas		
							informar a todas las ares sobre el proceso de levantamiento de informacion	comunicaciones para informar	20.00%	T1	T2	Planificación y desarrollo y todas las áreas involucradas		
							Levatamiento indicadores	informe indicadores	60.00%	T2	T3	Planificación y desarrollo		
2.1.4.3	Establecimiento de reportes fijos y a demanda de las informaciones estadísticas disponibles	Iniciativa Estratégica	Configuración de la funcionalidad del SIL	50%	Departamento de Planificación y Desarrollo Institucional	1	Reunión con Sec. General Legislativa y direccion de informática para solicitar reportes fijos y a demanda.	minuta	10.00%	T1	T1	Planificación y desarrollo, Secretaria general administrativa, secretaria general legislativa		
						2	Establecer cronograma de trabajo con Direccion de informatica	Cronograma de trabajo	20.00%	T1	T1	Planificación y desarrollo		
						3	Configuración de la funcionalidad del SIL	Informe sobre avances de los trabajos	40.00%	T2	T3	Direccion de informatica		
						4	Validación de la solución informática	informe sobre la validacion	20.00%	T3	T4	Planificación y desarrollo, Secretaria general administrativa, secretaria general, direccion de informatica		
						5	Gestión y monitoreo automatizado	informe de monitoreo de la solucion informatica	10.00%	T4	T4	Planificación y desarrollo		



Cámara de Diputados de la República Dominicana
Departamento de Planificación y Desarrollo
Plan Operativo Anual 2024

Código	Figura	Categoría	Indicador operativo	Meta	Área responsable	No.	Actividad	Entregable	Peso	Fecha inicio	Fecha fin	Área involucrada	Presupuesto Asignado	Presupuesto Asignado
4	Gestión del Talento y Carrera Administrativa	Eje temático												
4.1	Desarrollar competencias en el personal para que logren el éxito en sus funciones, a través de la implementación de la ley de carrera administrativa, para los empleados	Directriz Estratégica												
4.1.2	Fomentar un clima de integración, trabajo en equipo e inclusión como parte de la cultura organizacional de la institución, y en alineamiento con sus valores	Objetivo Estratégico												
4.1.2.4	Certificación bajo Norma ISO 9001-2015 en los Procesos de Recursos Humanos.	Iniciativa Estratégica	Porcentaje de Ejecución de la Certificación de la Norma ISO en las áreas.	100%	Departamento de Recursos Humanos	1	Seguimiento a la Herramienta diseñada e implementada.	Informe de Auditorias Internas	60.00%	T1	T4	RRHH, Serv Generales, Compras, Informatica, Administrativo, Financiera, Presidencia, Planificacion, Comunicaciones		
						2	Cumplimiento Programa de auditoria interna.	Auditoria Interna	30.00%	T1	T4	RRHH,Serv Generales, Compras, Informatica		
			Obtención de la Certificación ISO 9001:2015	100%		3	Seguimiento al plan de acción luego de los hallazgos encontrados.	Acciones correctivas	20.00%	T1	T4	RRHH,Serv Generales, Compras, Informatica		



Cámara de Diputados de la República Dominicana
Departamento de Planificación y Desarrollo
Plan Operativo Anual 2024

Código	Figura	Categoría	Indicador operativo	Meta	Área responsable	No.	Actividad	Entregable	Peso	Fecha inicio	Fecha fin	Área involucrada	Presupuesto Asignado (Gasto Corriente)	Presupuesto Asignado (Inversión Pública)
1	Eficiencia y Efectividad Legislativa	Eje temático												
1.1	Conseguir los más altos niveles de desempeño en el tren legislativo de la Cámara de Diputados, atendiendo diligentemente los temas de la agenda priorizada, dinamizando el trabajo de las comisiones e impulsando los procesos de conocimiento de leyes e iniciativas	Directriz Estratégica												
1.1.3	Definir un programa exhaustivo de diagnóstico y acción legislativa con el fin de dar fiel cumplimiento al lineamiento de: "Actualizar la legislación adjetiva para adecuarla a los principios constitucionales y los avances del derecho comparado, promoviendo con ello el desarrollo y la competitividad del país, asegurando el estricto cumplimiento de los convenios internacionales, entre ellos los relativos a equidad y derechos de las mujeres y grupos vulnerables", según se ha establecido en la END, y elaborar el plan de trabajo para abordar los puntos prioritarios	Objetivo Estratégico												
1.1.3.1	Articulación de una agenda para revisar las leyes de reserva y adecuación de la legislación vigente a la constitución de la República, aún pendientes	Iniciativa Estratégica	Cantidad de proyectos de leyes de reserva en curso	Por definir	Secretaría General Legislativa	1	Identificación de las leyes que la Constitución ordena revisar o crear		25.00%	T1	T1			
			Cantidad de proyectos de leyes de reserva en curso	Por definir		1	Presentar la agenda a la comisión coordinadora	Agenda de la semana	15.00%	T1	T3	Comisión Coordinadora		
			Cantidad de proyectos de leyes de reserva en curso	Por definir		2	Remitir a comisiones las iniciativas tomadas en consideración por el pleno		10.00%	T1	T3	Comisión Coordinadora		
			Cantidad de proyectos de leyes de reserva en curso VS cantidad no depositados	Por definir		3	Dar seguimiento a los trámites		40.00%	T1	T3	Comisión Coordinadora		
			Cantidad de proyectos de leyes de reserva en curso VS cantidad no depositados	Por definir		4	Elaborar los reportes estadísticos	Reportes estadísticos programados Reportes estadísticos a requerimiento	10.00%	T1	T3			

Código	Figura	Categoría	Indicador operativo	Meta	Área responsable	No.	Actividad	Entregable	Peso	Fecha inicio	Fecha fin	Área involucrada	Presupuesto Asignado (Gasto Corriente)	Presupuesto Asignado (Inversión Pública)
1	Eficiencia y Efectividad Legislativa	Eje temático												
1.1	Conseguir los más altos niveles de desempeño en el tren legislativo de la Cámara de Diputados, atendiendo diligentemente los temas de la agenda priorizada, dinamizando el trabajo de las comisiones e impulsando los procesos de conocimiento de leyes e iniciativas	Directriz Estratégica												
1.1.4	Fortalecer las capacidades de control y fiscalización del Congreso Nacional para proteger los recursos públicos y asegurar su uso eficiente, eficaz y transparente	Objetivo Estratégico												
1.1.4.1	Promoción del fortalecimiento de capacidades de las comisiones y oficinas técnicas del Congreso Nacional para que, sobre la base de información adecuada y oportuna, incluyendo la provista por la Cámara de Cuentas y el Sistema Integrado de Gestión Financiera, pueda cumplir con el mandato constitucional y legal de fiscalización y control del uso de los recursos públicos	Iniciativa Estratégica	Cantidad de comisiones capacitadas fiscalización de los recursos públicos	42	Secretaría General Legislativa	1	Identificar los puntos a promocionar sobre fiscalización de los recursos públicos		10.00%	T1	T1			
						2	Elaborar el plan de capacitación y tutoría a las comisiones	Programa de capacitación y tutoría	20.00%	T1	T3			
			Porcentaje de cumplimiento de plan de capacitación y tutoría	100%		3	Realizar capacitaciones y tutorías a las comisiones		60.00%	T1	T3	Comisión Coordinadora		
						4	Elaborar y presentar reporte de capacitaciones y tutorías realizadas versus las programadas	Reporte de capacitaciones y tutorías realizadas	10.00%	T1	T3			
1.1.4.2	Fortalecimiento de la asesoría técnica al Congreso Nacional para apoyarlo en sus labores legislativas y en la supervisión de las ejecutorias de la Administración Pública y de todas las entidades que administren recursos del erario	Iniciativa Estratégica	Porcentaje de informes técnicos entregados al Congreso Nacional respecto al total planificado	100%	Secretaría General Legislativa	1	Elaboración de informes técnicos especializados.	informes técnicos	50.00%	T1	T4			
						2	Revisión y validación de contenido por expertos.	informe de revisión	30.00%	T2	T3			
						3	Entrega de los informes comisiones del Congreso.	Comunicación de remisión	20.00%	T2	T3			
1.1.4.3	Institucionalización de mecanismos transparentes de rendición de cuentas del Congreso Nacional sobre su labor legislativa y de fiscalización y control de las ejecutorias de la Administración Pública.	Iniciativa Estratégica	Porcentaje de mecanismos de rendición de cuentas implementados respecto al total planificado	100%	Secretaría General Legislativa	1	Diagnóstico y planificación		20.00%	T1	T4			
						2	Diseño y desarrollo de mecanismos	mecanismo para informes de gestión legislativa.	25.00%	T1	T4			
						3	Validación y aprobación institucional	Aprobación	15.00%	T1	T4			
							Implementación		30.00%	T1	T4			
						4	Monitoreo y evaluación	Informe de seguimiento	10.00%	T1	T4			
1.1.4.4	Desarrollo de una agenda legislativa priorizada que coadyuve en la aprobación y modificación de las leyes necesarias para facilitar la ejecución de la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030	Iniciativa Estratégica	Porcentaje de leyes priorizadas en la agenda legislativa que han sido aprobadas o modificadas	100%	Secretaría General Legislativa	1	Identificación y priorización legislativa		20.00%	T1	T4			
						2	Elaboración y revisión de propuestas legislativas		25.00%	T1	T4			
						3	Gestión y articulación con el Congreso		30.00%	T1	T4			
							Monitoreo del avance legislativo		15.00%	T1	T4			
						4	Informe sobre las leyes aprobadas en la END 2030.		10.00%	T1	T4			



Cámara de Diputados de la República Dominicana
 Departamento de Planificación y Desarrollo
 Plan Operativo Anual 2024

Código	Figura	Categoría	Indicador operativo	Meta	Área responsable	No.	Actividad	Entregable	Peso	Fecha inicio	Fecha fin	Área involucrada	Presupuesto Asignado (Gasto Corriente)	Presupuesto Asignado (Inversión Pública)
5	Cultura Digital	Eje temático												
5.1	Desarrollar un completo y dinámico proceso de transformación digital integral, sobre la base del uso ágil, comprensivo y productivo de la información y el conocimiento en todas las funciones de la Cámara, tanto en el ámbito legislativo como administrativo	Directriz Estratégica												
5.1.1	Elaborar y poner en ejecución un plan maestro de transformación digital, que vincule de forma integral y fluida los procesos (sustantivos y de apoyo) y servicios de la Cámara, habilitando una interacción ágil e integrada, tanto internamente como en la interacción del ciudadano con la institución	Objetivo Estratégico												
5.1.1.3	Reestructuración de la Infraestructura de Red de Datos para la Optimización de los procesos y adecuación a las nuevas tecnologías	Iniciativa Estratégica	Cantidad de Proyectos ejecutados	3	Redes	1	Implementación de una nueva red inalámbrica		100.00%	T1	T2	Servidores/Redes		
						2	Ejecución de una nueva red alámbrica		100.00%	T1	T2	Servidores/Redes		
						3	Implementación de una nueva Central Telefónica		100.00%	T1	T2	Servidores/Redes		

Código	Figura	Categoría	Indicador operativo	Meta	Área responsable	No.	Actividad	Entregable	Peso	Fecha inicio	Fecha fin	Área involucrada	Presupuesto Asignado (Gasto Corriente)	Presupuesto Asignado (Inversión Pública)
6	Medio Ambiente	Eje temático												
6.1	Elaborar un modelo, así como un manual para documentar e implementar un Sistema de Gestión Ambiental en la Cámara de Diputados. Este modelo se aplicará a todas las áreas, actividades y servicios desarrollados por la Cámara de Diputados	Directriz Estratégica												
6.1.2	Implementar y dar seguimiento al sistema de gestión medioambiental según el manual	Objetivo Estratégico												
6.1.2.1	Elaboración de un Programa de Gestión Ambiental que contenga los objetivos, metas ambientales, las actividades a desarrollar e indicadores	Iniciativa Estratégica	Programa de la mejora en el sistema de gestión ambiental	100	Departamento de Servicios Generales, Planificación y desarrollo, RRHH	1	Reuniones interparlamental para definir objetivos, metas e indicadores ambientales		20.00%	T2	T2	Planificación y desarrollo, Servicios Generales y Recursos Humanos		
			Capacitación para la implementación de cronograma ya previamente establecido	50		2	Aprobación del programa Ambiental	Programa de gestión ambiental	50.00%	T2	T2	Presidencia, Secretaría General Administrativo		
						3	Ejecución y monitoreo	Informe general de ejecución y monitoreo	30.00%	T3	T4	Servicios Generales		
6.1.2.2	Definición de los procedimientos para el levantamiento de las informaciones necesarias de seguimiento para las metas propuestas para cada año	Iniciativa Estratégica	Porcentaje de procedimientos definidos y validados para el levantamiento de información de seguimiento anual	50%	Departamento de Servicios Generales	1	Identificación de metas institucionales anuales		15.00%	T1	T1			
						2	Definición de variables e indicadores de seguimiento		20.00%	T1	T2			
						3	Diseño de los procedimientos de levantamiento	Propuesta	25.00%	T1	T2			
							Validación institucional de los procedimientos	Acta de aprobación	15.00%	T2	T3			
							Implementación y prueba piloto		15.00%	T3	T4			
4	Monitoreo y mejora		10.00%	T3	T4									



CÁMARA DE DIPUTADOS DE LA REPÚBLICA DOMINICANA

PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL

Lic. Mario Doñé Montalvo
Dirección

Lic. Rosanna Espinal Hernández
Coordinación y Revisión

Lic. Francisco Concepción
Elaboración

